

**СОГЛАСОВАНО:**

**Правление СПОО ЧР**

**Протокол №3 от 08.04.2021**

**Утверждаю:**

**Пристова Е.Ю.**

**Председатель СПОО ЧР**

**“ 08 ” 04 2021 г**



**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ  
СОЮЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**Г. Чебоксары**

**2021 г.**

## **1. Общие Положения.**

1.1. Настоящее Положение о премировании работников Союза профессиональных образовательных организаций Чувашской Республики (далее – СПОО ЧР) вводится в целях материального стимулирования труда, повышения профессионального уровня работников в выполнении ими своих должностных обязанностей, улучшения исполнительской дисциплины, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

1.2. Данное Положение, разработанное в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иным законодательством РФ, устанавливает порядок и условия материального поощрения работников Союза профессиональных образовательных организаций Чувашской Республики.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, работающих в СПОО ЧР, как по месту основной работы, так и по совместительству.

1.4. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату сотрудникам СПОО ЧР денежных сумм сверх заработной платы.

1.5. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки Правлением СПОО ЧР личного вклада каждого работника в выполнение уставных задач.

1.6. Премирование работников СПОО ЧР по результатам их работы зависит от финансового состояния СПОО ЧР и иных факторов, которые могут оказывать влияние на размер премирования, и устанавливается в соответствии со Сметой, утвержденной на общем собрании членов СПОО ЧР.

1.7. Премирование осуществляется при безупречном выполнении работниками служебных обязанностей, возложенных на них трудовым договором и не имеющих дисциплинарных взысканий в течение года.

1.8. Премии, начисляемые работникам, включаются в расчет среднего заработка.

## **2. Виды премирования.**

2.1. По итогам работы за квартал.

2.2. За качественное и оперативное выполнение особо важных и особо срочных работ, разовых заданий Правления, Руководства.

2.3. За организацию, подготовку и проведение мероприятий по приказам Минобразования Чувашии.

## **3. Размеры премий.**

3.1. Размер премий сотрудников СПОО ЧР может устанавливаться в размере до 100 % от величины их должностных окладов согласно штатному расписанию, доплат и надбавок.

3.4. Размер премирования определяется для каждого сотрудника Правлением СПОО ЧР в твердой сумме или в процентах от должностного оклада в пределах Сметы СПОО ЧР на премирование.

## **4. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий.**

4.1. Премирование сотрудников СПОО ЧР осуществляется на основании Сметы СПОО ЧР и Приказа председателя СПОО ЧР на основании решения Правления СПОО ЧР, устанавливающего размер премии индивидуально каждому работнику СПОО ЧР.

4.2. Премияльный фонд формируется по статье сметы «Заработная плата».

4.3. Сотрудникам, проработавшим неполное количество рабочих дней за отчетный период в связи с призывом на службу (военные сборы) в Вооруженные силы РФ, поступлением в учебное заведение, выходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и другим уважительным причинам, премия выплачивается пропорционально отработанному времени (за исключением случаев, когда работник находился в ежегодном оплачиваемом отпуске).

4.4. Работникам, вновь поступившим на работу, премия начисляется по усмотрению Правления СПОО ЧР.

4.5. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, несвоевременного и ненадлежащего исполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений трудового законодательства, невыполнения приказов, указаний и поручений непосредственного руководства, совершения иных нарушений Председатель СПОО ЧР имеет право вынести решение о частичном или полном отказе от начисления сотруднику премии.

4.6. Полное или частичное начисление премии производится на основании приказа (распоряжения) Председателя СПОО ЧР (основание решение Правления СПОО ЧР) с обязательным указанием вида работ и периода времени, за которые начисляется премия.

4.7. Премирование, предусмотренное пунктами 2.2. и 2.3. настоящего Положения, осуществляется по факту выполнения работ, заданий, поручений или реализации мероприятий.

4.8. Выплата премий осуществляется в дни выплаты зарплаты.

4.9. Настоящее Положение доводится до сведения сотрудников СПОО ЧР под личную подпись.